

# TWI — готовая система увеличения производительности на предприятии

- ✓ Первые результаты через 5 недель после внедрения
- ✓ Рост эффективности в среднем на 25% и выше
- ✓ Подходит для компаний от 50 до 50 000 сотрудников

90% руководителей и собственников предприятий уверены — чтобы увеличить прибыль нужно купить новое оборудование, взять очередной кредит или внедрить бережное производство.

Да, это самый лёгкий путь. И он действительно работает. Но после обновления системы производства наступает момент, когда руководитель видит, что новое оборудование и технические улучшения уже не дают результат.

Предприятие упёрлось в потолок роста и далее не развивается. Прибыль не увеличивается, а иногда даже падает.

Когда на предприятии установлено новое оборудование и идеально отлажена система производства, многие руководители часто оставляют на втором плане важное.

***Главный ресурс любой компании — люди. От них зависит качество производства, эффективность, конкурентоспособность и прибыль.***

Руководители забывают об этом, а потом удивляются — почему у нас такое же оборудование, как на европейских заводах, а производительность в 3-5 раз ниже?

Есть простая истина. Любое предприятие — система, которая состоит из трёх частей:



Вместе эти элементы участвуют в процессе создания ценности для клиента, который платит предприятию деньги.

Ключевое звено в этой системе — сотрудник, который создаёт продукт при помощи оборудования.

Даже на самом инновационном оборудовании он не выполняет план или производит брак, если в компании не уделяют должного внимания обучению.

## Что происходит, когда в компании нет системы обучения персонала?

- ✓ Новые сотрудники не умеют выполнять свою работу
- ✓ Не растёт производительность
- ✓ Увеличивается процент брака и переделок
- ✓ Частые аварии и травмы на производстве
- ✓ Процессы работы неравномерны и хаотичны
- ✓ Машины и оборудование часто выходят из строя
- ✓ Компания не добивается поставленных задач
- ✓ Сотрудники не развиваются

***Компания стоит на месте, прибыль не растёт  
а иногда даже падает***

## Всё поправимо

При системном и правильном обучении персонала, предприятие плавно и уверенно набирает обороты и достигает результатов.

- ✓ Выполняется план, растёт производительности и снижается уровень брака
- ✓ Новые сотрудники быстро входят в процесс и работают эффективно
- ✓ Уверенно растёт операционная эффективность
- ✓ Увеличивается прибыль компании

Это возможно. Посмотрите, какие результаты уже получили компании, которые начали обучать сотрудников по системе.

- ✓ Выросла эффективность работы фабрики с 78% до 83%
- ✓ Брак на производстве снизили с 30% до 0%
- ✓ Сокращён срок обучения в 2 раза и сократился ввод в профессию на 30%
- ✓ Воспитаны чувства хозяина у операторов производственных линий
- ✓ Сокращён аварийный простой с 38 до 8 часов

Перейдите на страницу [кейсов](#) и [отзывов](#), чтобы ознакомиться с подробностями.

## Как достичь таких результатов?

[Сергей Смирнов](#) — эксперт по вопросам повышения производительности труда и генеральный директор «Национального центра производительности». Он помогает предприятиям увеличить эффективность через обучение сотрудников по системе TWI.



**Сергей Смирнов**  
Эксперт по вопросам  
производительности труда

TWI (Training Within Industry) — система обучения персонала на производстве через действие. При внедрении результат получают предприятия из любой отрасли:

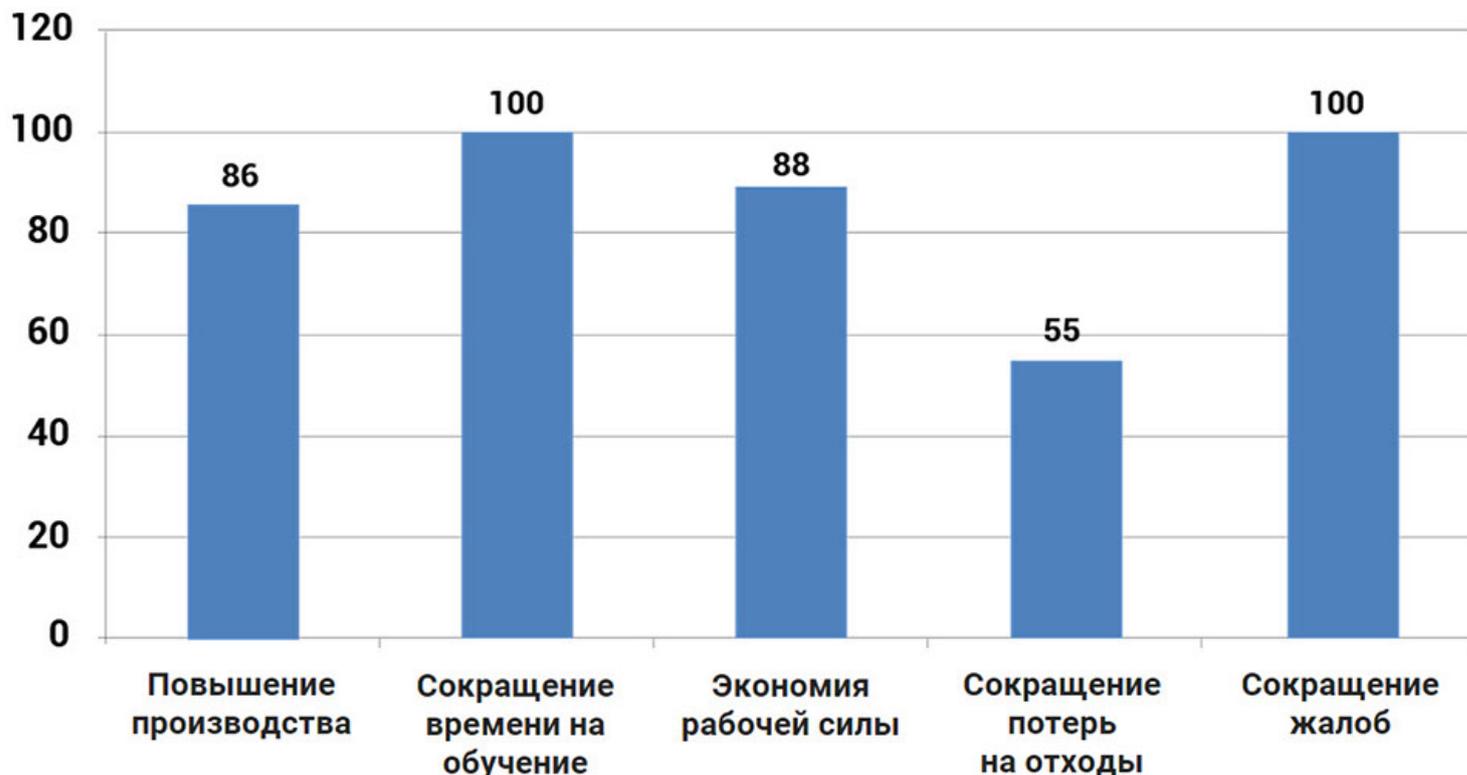
**Ритейл**  
**Пищевая промышленность**  
**Машиностроение**

**Строительство**  
**Энергетика и радиоэлектроника**  
**Авиакосмическая промышленность**

*... и другие направления*

[Узнать подробности о системе TWI](#)

Компании, которые внедрили TWI, сообщили о росте эффективности на 25% и выше.



## Процесс обучения проходит в три этапа:

1. Сергей Смирнов обучает тренеров
2. Тренеры обучают наставников
3. Наставники обучают рабочих на производстве

В итоге вся система работает слаженно и общая эффективность предприятия растёт. Как у компаний из 50 сотрудников, так и у гигантов, в штате которых более 50 000 человек.

*В среднем первые результаты появляются уже через 5 недель после внедрения.*

## С чего всё начинается?

Система обучения сотрудников и тренеров-наставников состоит из 4 частей:

1. **J1 «Рабочий инструктаж»** — методика быстрого обучения сотрудников.

**Результат:** Сотрудники правильно выполняют операции, не подвергая опасности себя, коллег и производство.

2. **JM «Методы работы»** — система улучшения методов и процессов работы.

**Результат:** Сотрудники производят больше качественной продукции за меньшее время.

3. **JRT «Рабочие взаимоотношения»** — принципы руководства сотрудниками.

**Результат:** быстрое решение и предотвращение проблем, которые могут возникнуть в процессе производства.

4. **PD «Разработка программ»** — Создание обучающих планов в рамках потребностей предприятия.

Результат: ??? (Сергей, тут мне нужна ваша помощь)

Каждая из этих частей подробно описана на [странице о системе TWI](#).

Работа с предприятием начинается с внедрения «Рабочего инструктажа». Уже после этого этапа происходят первые изменения на производстве в лучшую сторону:

- ✓ Снижается количество брака
- ✓ Исключаются аварийные ситуации
- ✓ Уменьшается время простоев производства

В итоге предприятие работает эффективнее и производит больше качественных продуктов. Соответственно, прибыль в компании растёт.

При внедрении остальных частей системы, компания плавно и уверенно развивается, увеличиваются обороты.

## Что делать прямо сейчас?

На этом сайте есть много полезной информации, которую вы, возможно, хотите изучить. Предлагаем вам небольшое меню навигации по сайту для удобства.

Выбирайте, что вы хотите сейчас сделать:

- ✓ [Узнать подробнее о системе TWI](#)
- ✓ [Изучить кейсы компаний, которые уже внедрили систему TWI](#)
- ✓ [Познакомиться поближе с Сергеем Смирновым](#)
- ✓ [Посмотреть отзывы руководителей компании о работе Сергея](#)
- ✓ [Посмотреть и заказать услуги](#)
- ✓ [Связаться с Сергеем любым удобным способом](#)

Выбирайте нужный раздел и переходите по ссылке.

Мы ждём вас на каждой из этих страниц.